

流通アンケート 集計結果報告

<2019年3~4月 実施>



一般社団法人 日本建設機械レンタル協会

***正会員企業 777 社中 344 社の回答(回収率 44.27%)**

設問別構成比率グラフ(グラフ内数字単位: %)

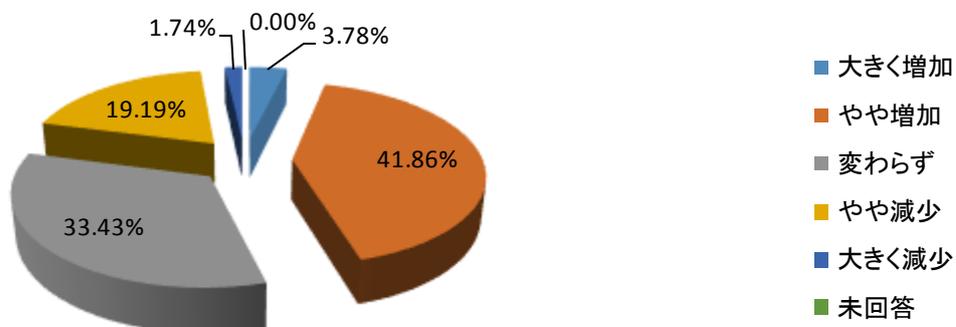
1.市場動向について

①貴社の売上

現況は1年前に比べて

選択肢	回答数	構成比率(%)
大きく増加	13	3.78%
やや増加	144	41.86%
変わらず	115	33.43%
やや減少	66	19.19%
大きく減少	6	1.74%
未回答	0	0.00%
合計	344	100.00%

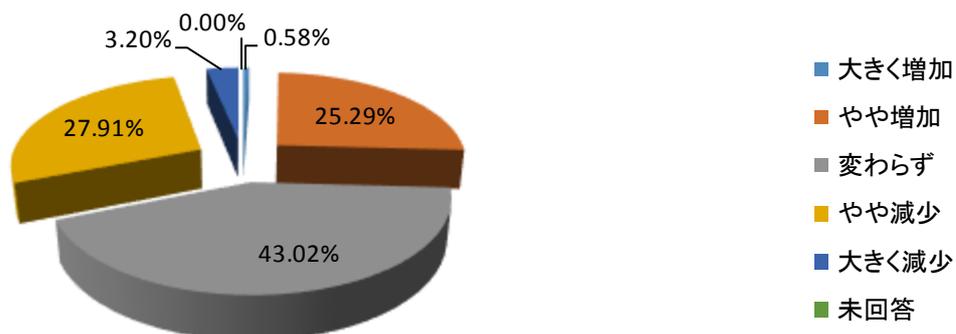
1. 市場動向について ①貴社の売上 現況(1年前との比較)



今後の見通し

選択肢	回答数	構成比率(%)
大きく増加	2	0.58%
やや増加	87	25.29%
変わらず	148	43.02%
やや減少	96	27.91%
大きく減少	11	3.20%
未回答	0	0.00%
合計	344	100.00%

1. 市場動向について ①貴社の売上 今後の見通し

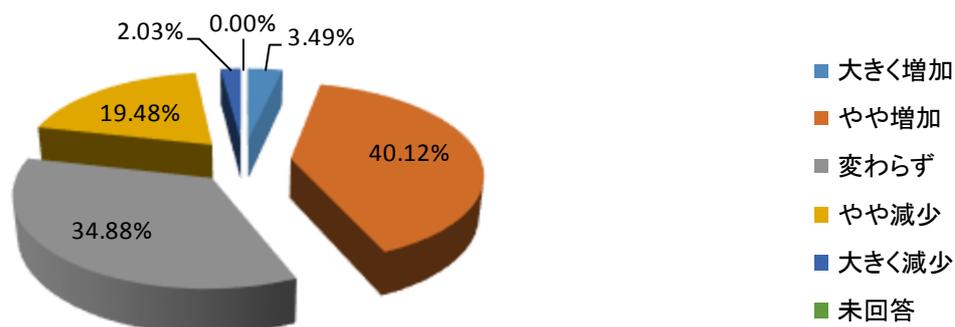


②貴社の収益

現況は1年前に比べて

選択肢	回答数	構成比率(%)
大きく増加	12	3.49%
やや増加	138	40.12%
変わらず	120	34.88%
やや減少	67	19.48%
大きく減少	7	2.03%
未回答	0	0.00%
合計	344	100.00%

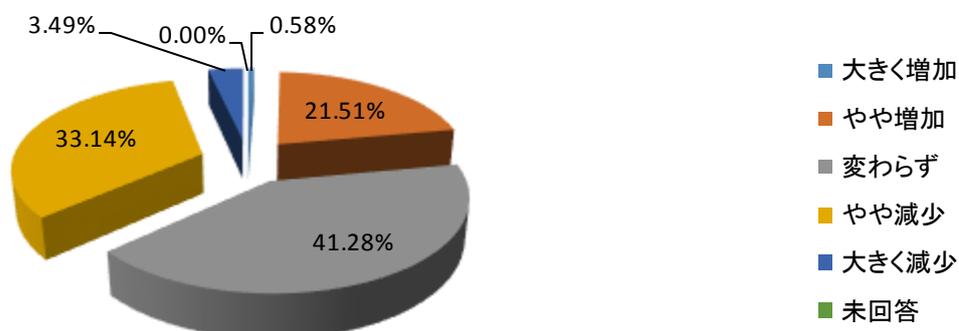
1. 市場動向について ②貴社の収益 現況(1年前との比較)



今後の見通し

選択肢	回答数	構成比率(%)
大きく増加	2	0.58%
やや増加	74	21.51%
変わらず	142	41.28%
やや減少	114	33.14%
大きく減少	12	3.49%
未回答	0	0.00%
合計	344	100.00%

1. 市場動向について ②貴社の収益 今後の見通し

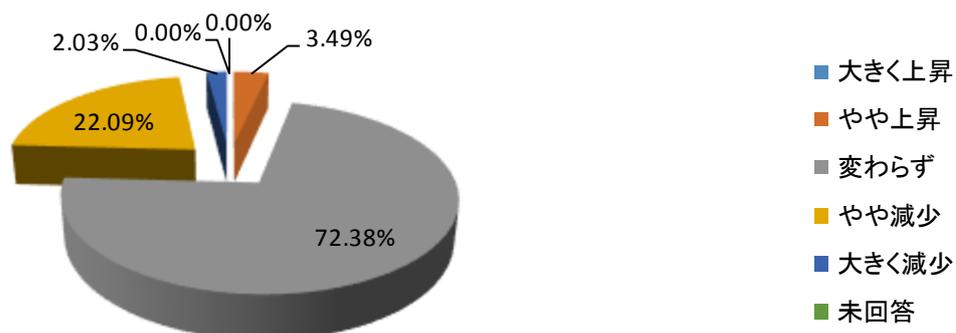


③レンタル単価

現況は1年前に比べて

選択肢	回答数	構成比率(%)
大きく上昇	0	0.00%
やや上昇	12	3.49%
変わらず	249	72.38%
やや減少	76	22.09%
大きく減少	7	2.03%
未回答	0	0.00%
合計	344	100.00%

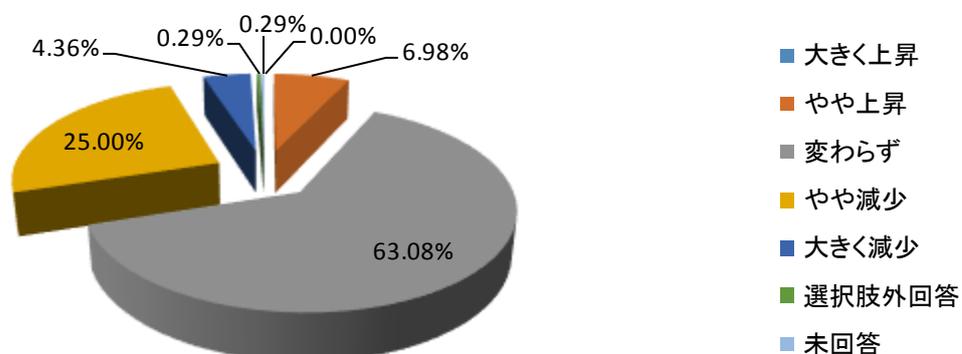
1. 市場動向について ③レンタル単価 現況(1年前との比較)



今後の見通し

選択肢	回答数	構成比率(%)
大きく上昇	0	0.00%
やや上昇	24	6.98%
変わらず	217	63.08%
やや減少	86	25.00%
大きく減少	15	4.36%
選択肢外回答	1	0.29%
未回答	1	0.29%
合計	344	100.00%

1. 市場動向について ③レンタル単価 今後の見通し

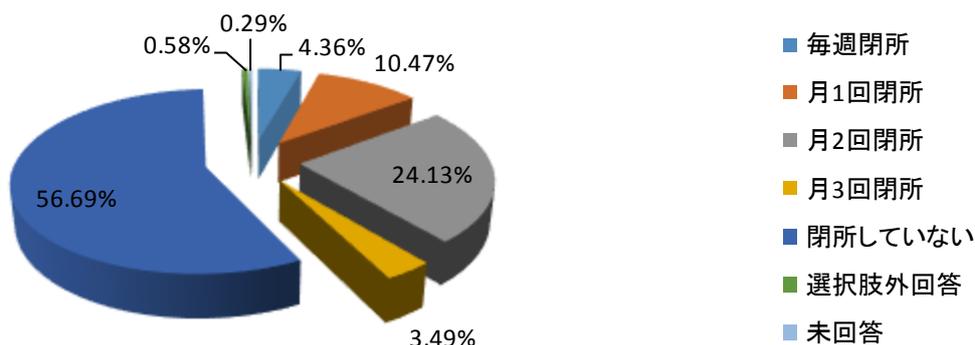


2.働き方改革について

①土曜日閉所の取り組み

選択肢	回答数	構成比率(%)
毎週閉所	15	4.36%
月1回閉所	36	10.47%
月2回閉所	83	24.13%
月3回閉所	12	3.49%
閉所していない	195	56.69%
選択肢外回答	2	0.58%
未回答	1	0.29%
合計	344	100.00%

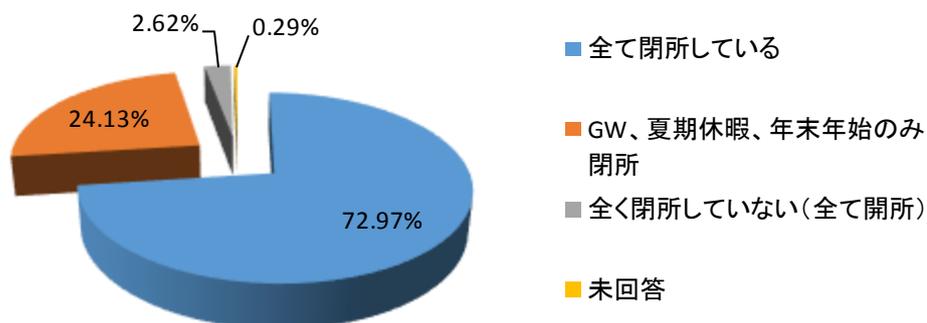
2、働き方改革について ①土曜日閉所の取り組み



②祝祭日の閉所状況

選択肢	回答数	構成比率(%)
全て閉所している	251	72.97%
GW、夏期休暇、年末年始のみ閉所	83	24.13%
全く閉所していない(全て開所)	9	2.62%
未回答	1	0.29%
合計	344	100.00%

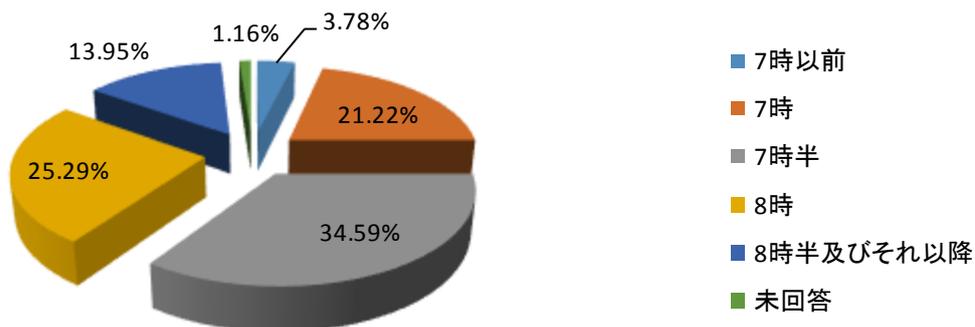
2、働き方改革について ②祝祭日の閉所状況



③営業所の開店時間

選択肢	回答数	構成比率(%)
7時以前	13	3.78%
7時	73	21.22%
7時半	119	34.59%
8時	87	25.29%
8時半及びそれ以降	48	13.95%
未回答	4	1.16%
合計	344	100.00%

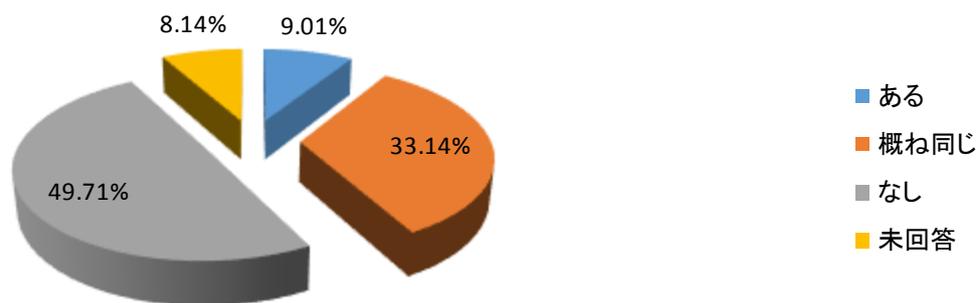
2、働き方改革について ③営業所の開店時間



※開店時間 他の営業所との違い

選択肢	回答数	構成比率(%)
ある	31	9.01%
概ね同じ	114	33.14%
なし	171	49.71%
未回答	28	8.14%
合計	344	100.00%

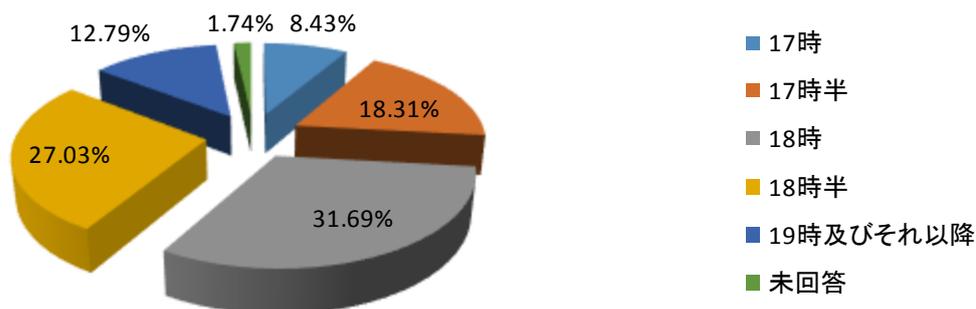
2、働き方改革について ③-2 開店時間 他の営業所との違い



④営業所の閉店時間

選択肢	回答数	構成比率(%)
17時	29	8.43%
17時半	63	18.31%
18時	109	31.69%
18時半	93	27.03%
19時及びそれ以降	44	12.79%
未回答	6	1.74%
合計	344	100.00%

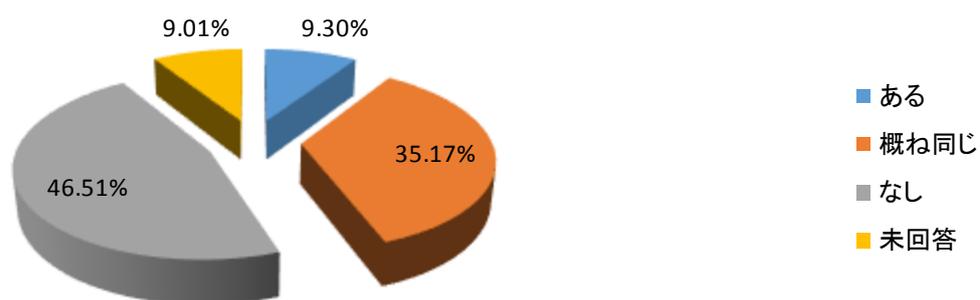
2、働き方改革について ④営業所の閉店時間



※閉店時間 他の営業所との違い

選択肢	回答数	構成比率(%)
ある	32	9.30%
概ね同じ	121	35.17%
なし	160	46.51%
未回答	31	9.01%
合計	344	100.00%

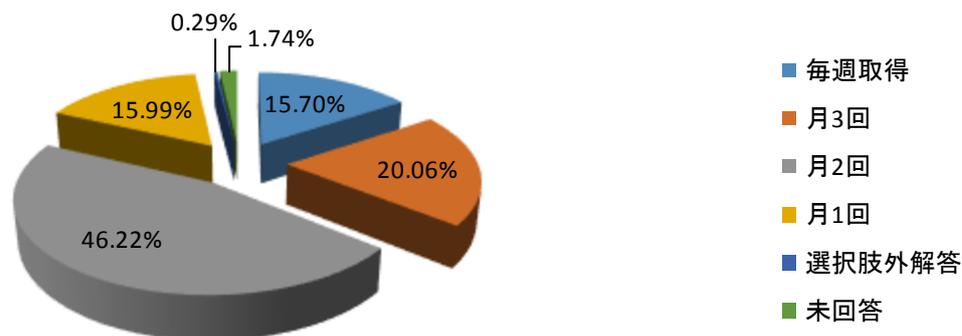
2、働き方改革について ④-2 閉店時間 他の営業所との違い



⑤社員の週間休日の取得状況

選択肢	回答数	構成比率(%)
毎週取得	54	15.70%
月3回	69	20.06%
月2回	159	46.22%
月1回	55	15.99%
選択肢外解答	1	0.29%
未回答	6	1.74%
合計	344	100.00%

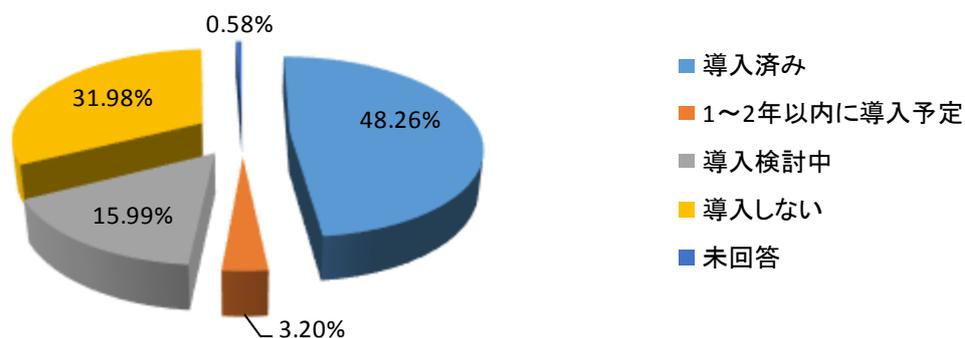
2、働き方改革について ⑤社員の週間休日の取得状況



⑥変形労働制の導入

選択肢	回答数	構成比率(%)
導入済み	166	48.26%
1～2年以内に導入予定	11	3.20%
導入検討中	55	15.99%
導入しない	110	31.98%
未回答	2	0.58%
合計	344	100.00%

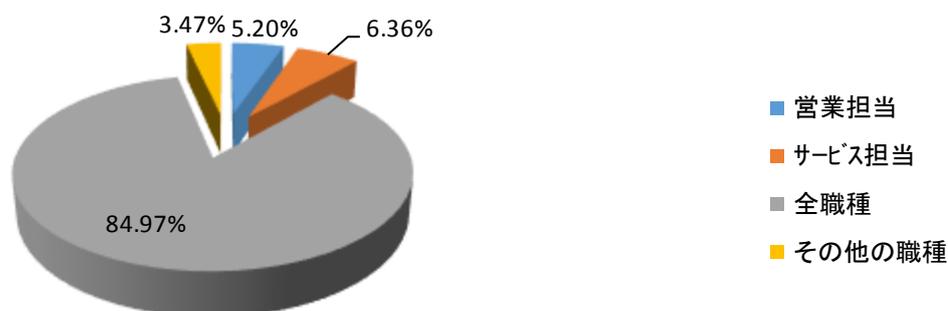
2、働き方改革について ⑥変形労働制の導入



⑥-2変形労働制の導入の職種(複数回答有) (⑥導入済みの場合)

選択肢	回答数	構成比率(%)
営業担当	9	5.20%
サービス担当	11	6.36%
全職種	147	84.97%
その他の職種	6	3.47%
合計	173	100.00%

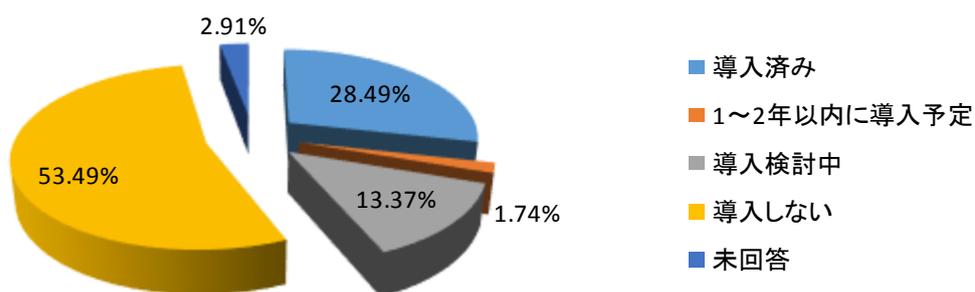
2、働き方改革について ⑥-2変形労働制導入の職種
(⑥導入済みの場合)



⑦みなし労働制の導入

選択肢	回答数	構成比率(%)
導入済み	98	28.49%
1~2年以内に導入予定	6	1.74%
導入検討中	46	13.37%
導入しない	184	53.49%
未回答	10	2.91%
合計	344	100.00%

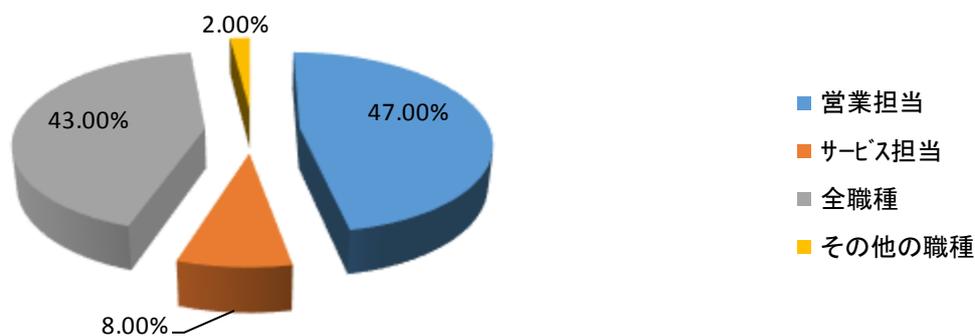
2、働き方改革について ⑦みなし労働制の導入



⑦-2みなし労働制導入の職種(複数回答有) (⑦導入済みの場合)

選択肢	回答数	構成比率(%)
営業担当	47	47.00%
サービス担当	8	8.00%
全職種	43	43.00%
その他の職種	2	2.00%
合計	100	100.00%

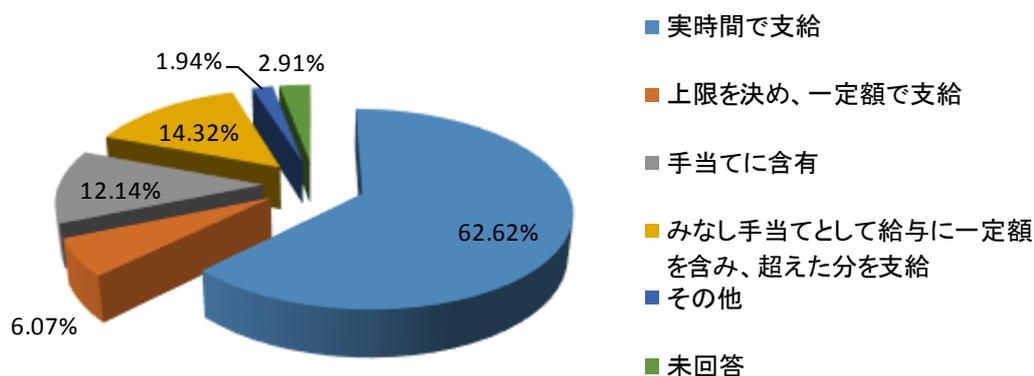
2、働き方改革について ⑦-2みなし労働制導入の職種
(⑦導入済みの場合)



⑧残業手当の支給(複数回答有)

選択肢	回答数	構成比率(%)
実時間で支給	258	62.62%
上限を決め、一定額で支給	25	6.07%
手当てに含有	50	12.14%
みなし手当てとして給与に一定額を含み、超えた分を支給	59	14.32%
その他	8	1.94%
未回答	12	2.91%
合計	412	100.00%

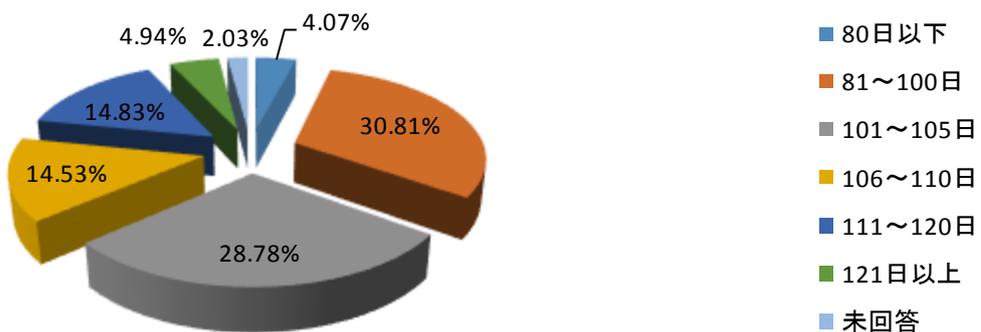
2、働き方改革について ⑧残業手当の支給(複数回答有)



⑨年間休日日数

選択肢	回答数	構成比率(%)
80日以下	14	4.07%
81～100日	106	30.81%
101～105日	99	28.78%
106～110日	50	14.53%
111～120日	51	14.83%
121日以上	17	4.94%
未回答	7	2.03%
合計	344	100.00%

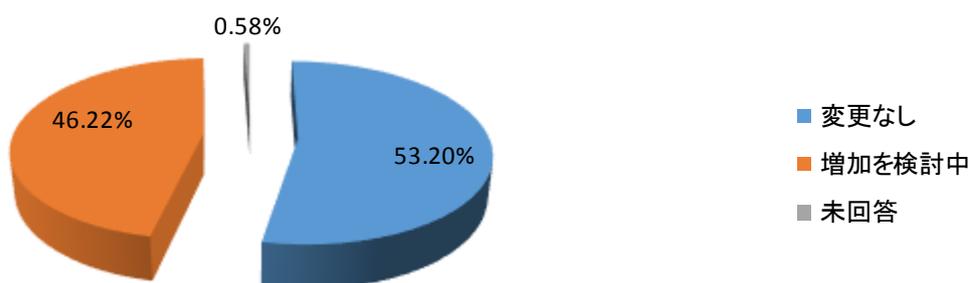
2、働き方改革について ⑨年間休日日数



⑩年間休日日数の今後の方針

選択肢	回答数	構成比率(%)
変更なし	183	53.20%
増加を検討中	159	46.22%
未回答	2	0.58%
合計	344	100.00%

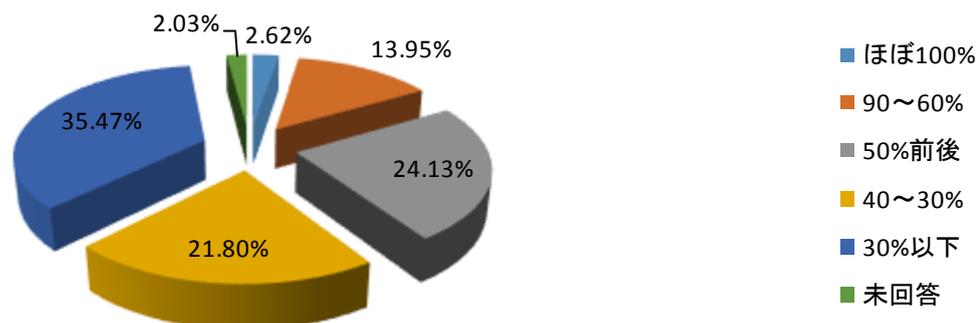
2、働き方改革について ⑩年間休日日数の今後の方針



⑪社員の平均有給休暇消化率

選択肢	回答数	構成比率(%)
ほぼ100%	9	2.62%
90～60%	48	13.95%
50%前後	83	24.13%
40～30%	75	21.80%
30%以下	122	35.47%
未回答	7	2.03%
合計	344	100.00%

2、働き方改革について ⑪社員の平均有給休暇消化率



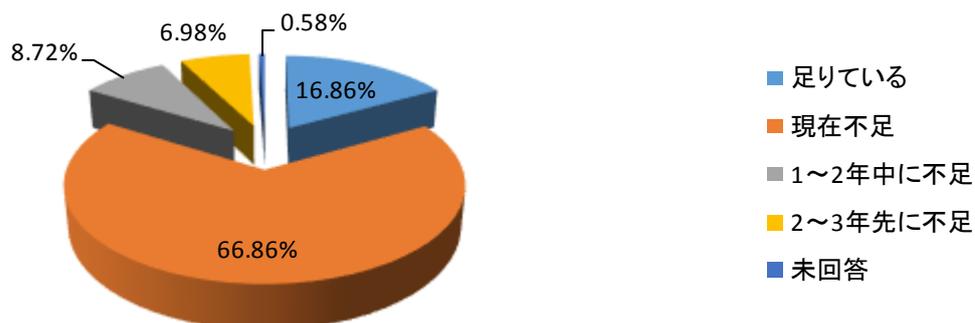
3.人材の確保と育成について

貴社の状況について

①社員数の現状

選択肢	回答数	構成比率(%)
足りている	58	16.86%
現在不足	230	66.86%
1～2年中に不足	30	8.72%
2～3年先に不足	24	6.98%
未回答	2	0.58%
合計	344	100.00%

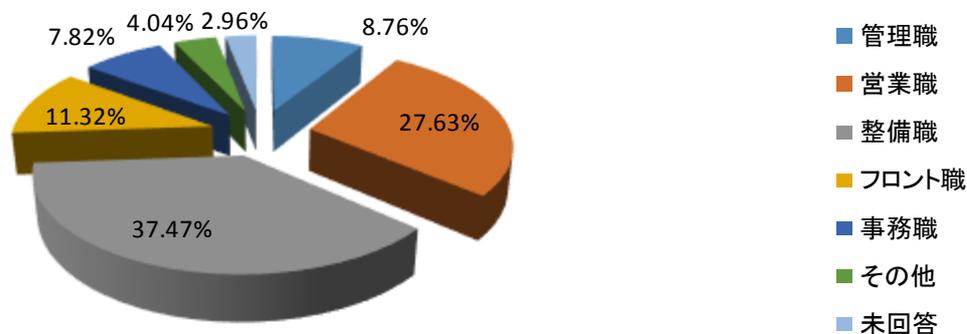
3、人材の確保と育成について ①社員数の現状



②不足している、懸念される職種(複数解答可)

選択肢	回答数	構成比率(%)
管理職	65	8.76%
営業職	205	27.63%
整備職	278	37.47%
フロント職	84	11.32%
事務職	58	7.82%
その他	30	4.04%
未回答	22	2.96%
合計	742	100.00%

3、人材の確保と育成について
②不足している、懸念される職種(複数解答可)

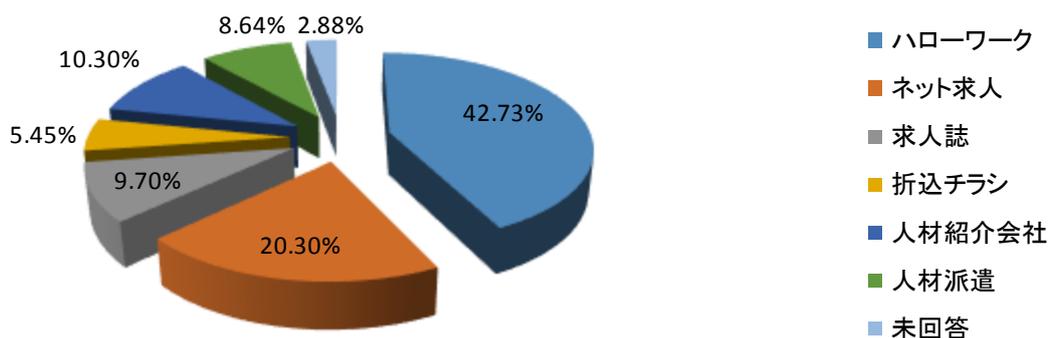


③現在採用される際の利用媒体(複数回答可)

選択肢	回答数	構成比率(%)
ハローワーク	282	42.73%
ネット求人	134	20.30%
求人誌	64	9.70%
折込チラシ	36	5.45%
人材紹介会社	68	10.30%
人材派遣	57	8.64%
未回答	19	2.88%
合計	660	100.00%

3、人材の確保と育成について

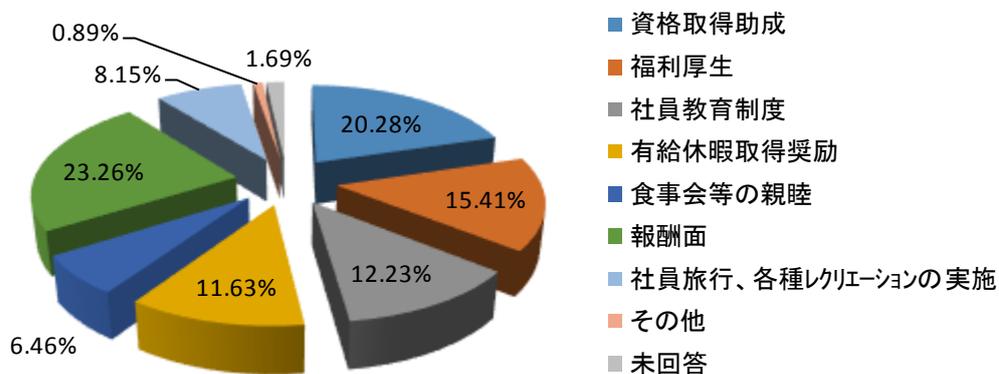
③現在採用される際の利用媒体(複数回答可)



④社員の定着の最重点施策(複数解答可)

選択肢	回答数	構成比率(%)
資格取得助成	204	20.28%
福利厚生	155	15.41%
社員教育制度	123	12.23%
有給休暇取得奨励	117	11.63%
食事会等の親睦	65	6.46%
報酬面	234	23.26%
社員旅行、各種レクリエーションの実施	82	8.15%
その他	9	0.89%
未回答	17	1.69%
合計	1006	100.00%

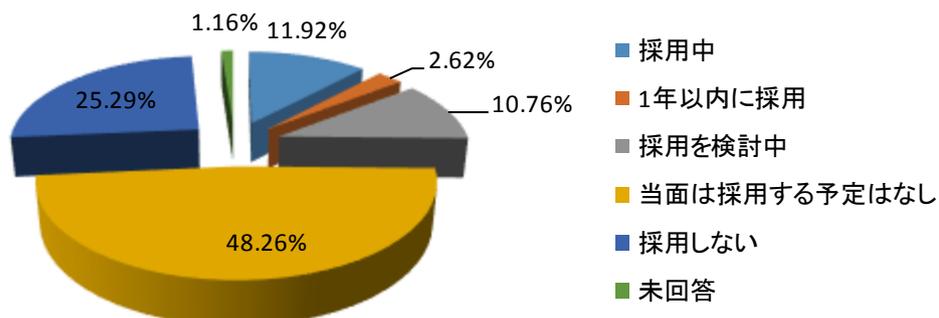
3、人材の確保と育成について ③現在採用される際の利用媒体(複数回答可)



⑤外国人労働者の採用

選択肢	回答数	構成比率(%)
採用中	41	11.92%
1年以内に採用	9	2.62%
採用を検討中	37	10.76%
当面は採用する予定はなし	166	48.26%
採用しない	87	25.29%
未回答	4	1.16%
合計	344	100.00%

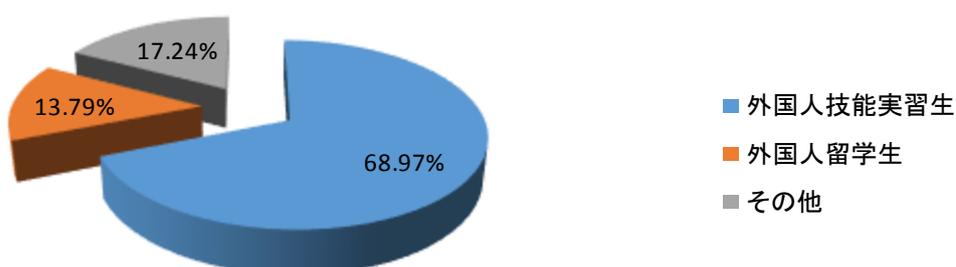
3、人材の確保と育成について ⑤外国人労働者の採用



⑤-2 外国人労働者の採用方法について(複数回答有) (⑤採用・採用検討中の場合)

選択肢	回答数	構成比率(%)
外国人技能実習生	60	68.97%
外国人留学生	12	13.79%
その他	15	17.24%
合計	87	100.00%

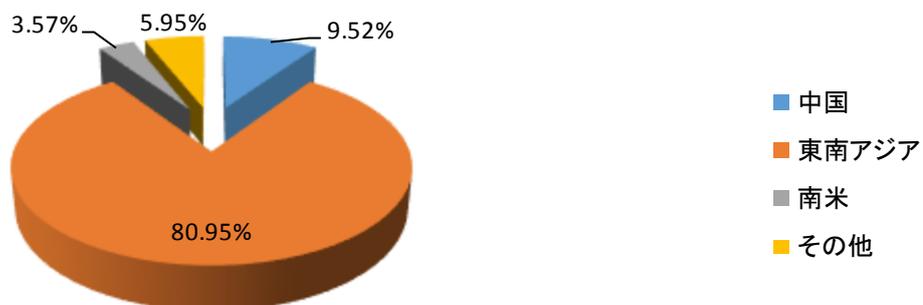
3、人材の確保と育成について ⑤-2外国人労働者の採用方法について (複数回答有)(⑤採用・採用検討中の場合)



⑤—3 外国人労働者の採用地域(複数回答有) (⑤採用・採用検討中の場合)

選択肢	回答数	構成比率(%)
中国	8	9.52%
東南アジア	68	80.95%
南米	3	3.57%
その他	5	5.95%
合計	84	100.00%

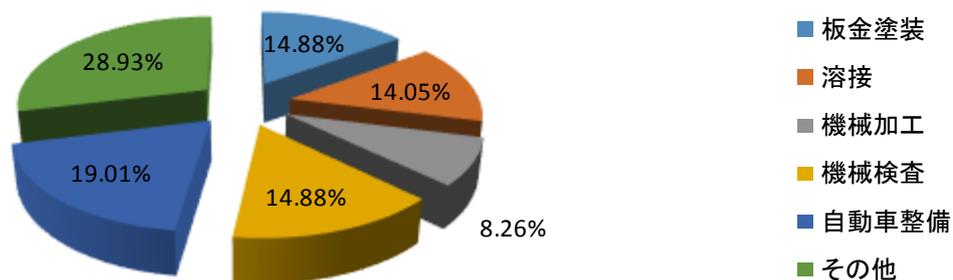
3、人材の確保と育成について ⑤—3外国人労働者の採用地域
(複数回答有) (⑤採用・採用検討中の場合)



⑤—4 外国人労働者の採用職種技能(複数回答有) (⑤採用・採用検討中の場合)

選択肢	回答数	構成比率(%)
板金塗装	18	14.88%
溶接	17	14.05%
機械加工	10	8.26%
機械検査	18	14.88%
自動車整備	23	19.01%
その他	35	28.93%
合計	121	100.00%

3、人材の確保と育成について ⑤—4 外国人労働者の採用職種技能
(複数回答有) (⑤採用・採用検討中の場合)

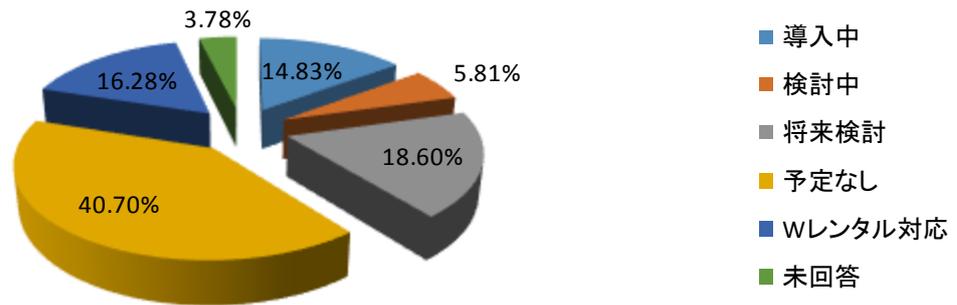


4. ICT施工について

①ICT施工機の導入

選択肢	回答数	構成比率(%)
導入中	51	14.83%
検討中	20	5.81%
将来検討	64	18.60%
予定なし	140	40.70%
Wレンタル対応	56	16.28%
未回答	13	3.78%
合計	344	100.00%

4、ICT施工について ①ICT施工機の導入

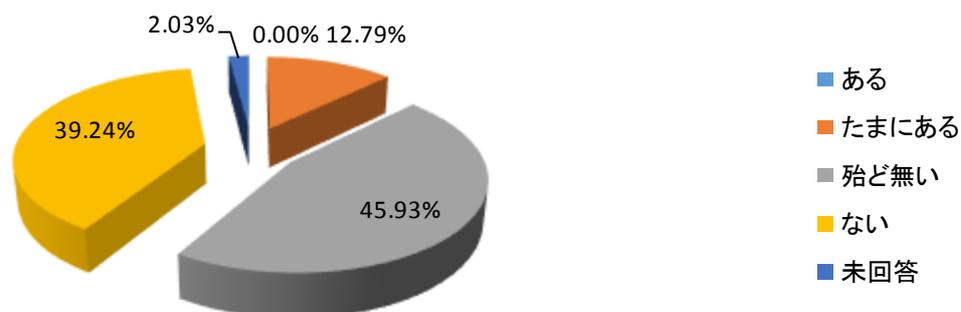


5. その他

①不正燃料被害の現況

選択肢	回答数	構成比率(%)
ある	0	0.00%
たまにある	44	12.79%
殆ど無い	158	45.93%
ない	135	39.24%
未回答	7	2.03%
合計	344	100.00%

5、その他 ①不正燃料被害の現況

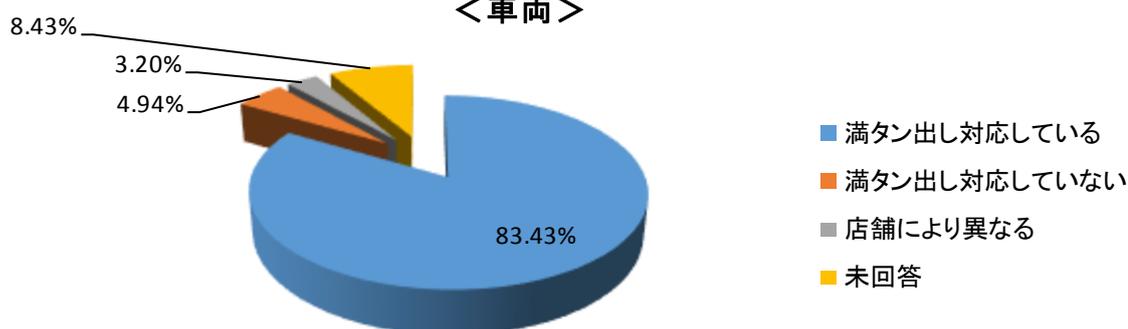


②出荷時の機械の燃料満タン出しについて

・車両

選択肢	回答数	構成比率(%)
満タン出し対応している	287	83.43%
満タン出し対応していない	17	4.94%
店舗により異なる	11	3.20%
未回答	29	8.43%
合計	344	100.00%

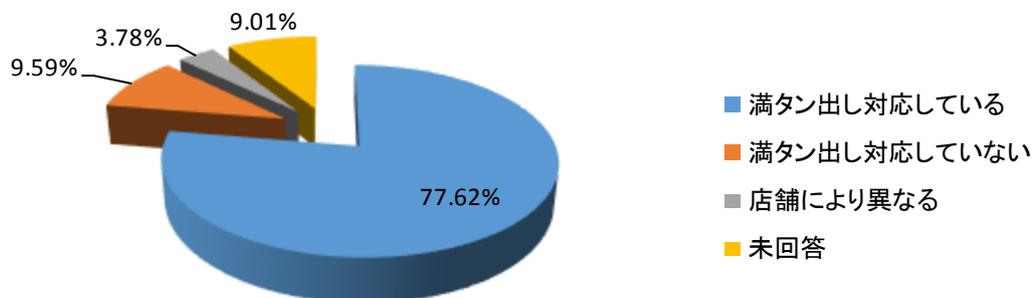
5、その他 ②出荷時の機械の燃料満タン出しについて
＜車両＞



・一般重機

選択肢	回答数	構成比率(%)
満タン出し対応している	267	77.62%
満タン出し対応していない	33	9.59%
店舗により異なる	13	3.78%
未回答	31	9.01%
合計	344	100.00%

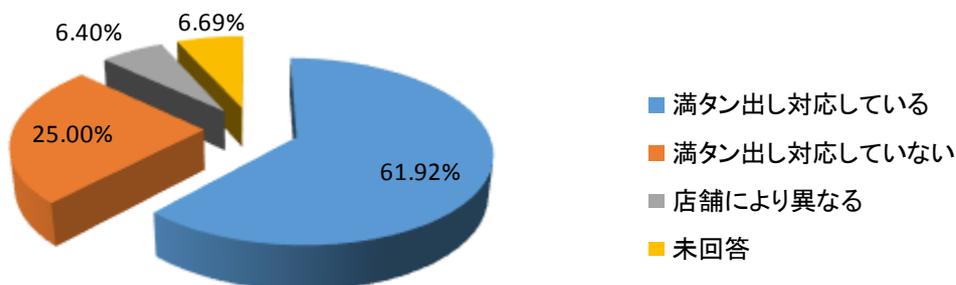
5、その他 ②出荷時の機械の燃料満タン出しについて
 <一般重機>



・小型機械

選択肢	回答数	構成比率(%)
満タン出し対応している	213	61.92%
満タン出し対応していない	86	25.00%
店舗により異なる	22	6.40%
未回答	23	6.69%
合計	344	100.00%

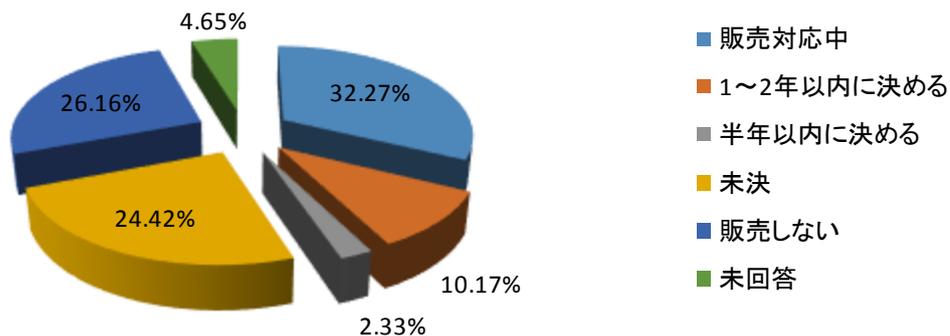
5、その他 ②出荷時の機械の燃料満タン出しについて
 <小型機械>



③尿素水の販売について

選択肢	回答数	構成比率(%)
販売対応中	111	32.27%
1～2年以内に決める	35	10.17%
半年以内に決める	8	2.33%
未決	84	24.42%
販売しない	90	26.16%
未回答	16	4.65%
合計	344	100.00%

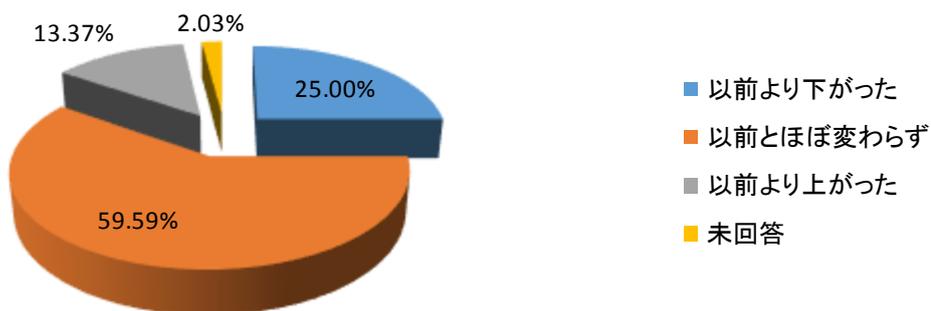
5、その他 ③尿素水の販売について



④直近3年間に於ける社員の離職率

選択肢	回答数	構成比率(%)
以前より下がった	86	25.00%
以前とほぼ変わらず	205	59.59%
以前より上がった	46	13.37%
未回答	7	2.03%
合計	344	100.00%

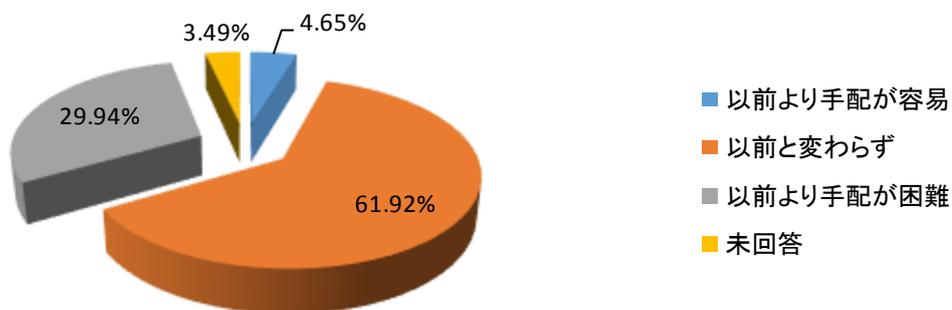
5、その他 ④直近3年間に於ける社員の離職率



⑤スポット外注配送便の充足状況(昨年以前と比べて)

選択肢	回答数	構成比率(%)
以前より手配が容易	16	4.65%
以前と変わらず	213	61.92%
以前より手配が困難	103	29.94%
未回答	12	3.49%
合計	344	100.00%

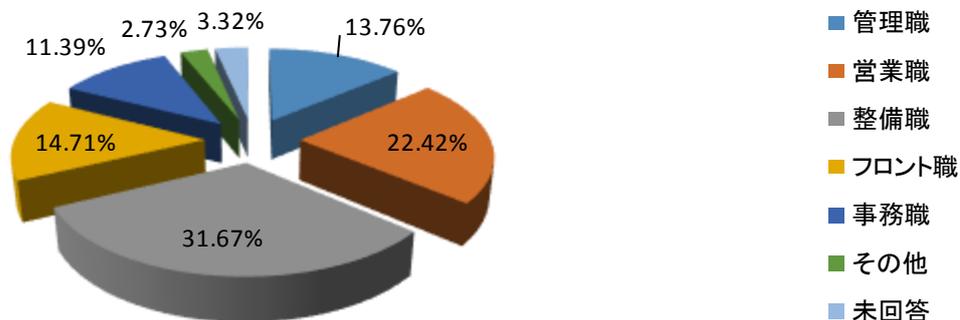
5、その他 ⑤スポット外注配送便の充足状況(昨年以前と比べて)



⑥社員教育対象の職種(複数解答可)

選択肢	回答数	構成比率(%)
管理職	116	13.76%
営業職	189	22.42%
整備職	267	31.67%
フロント職	124	14.71%
事務職	96	11.39%
その他	23	2.73%
未回答	28	3.32%
合計	843	100.00%

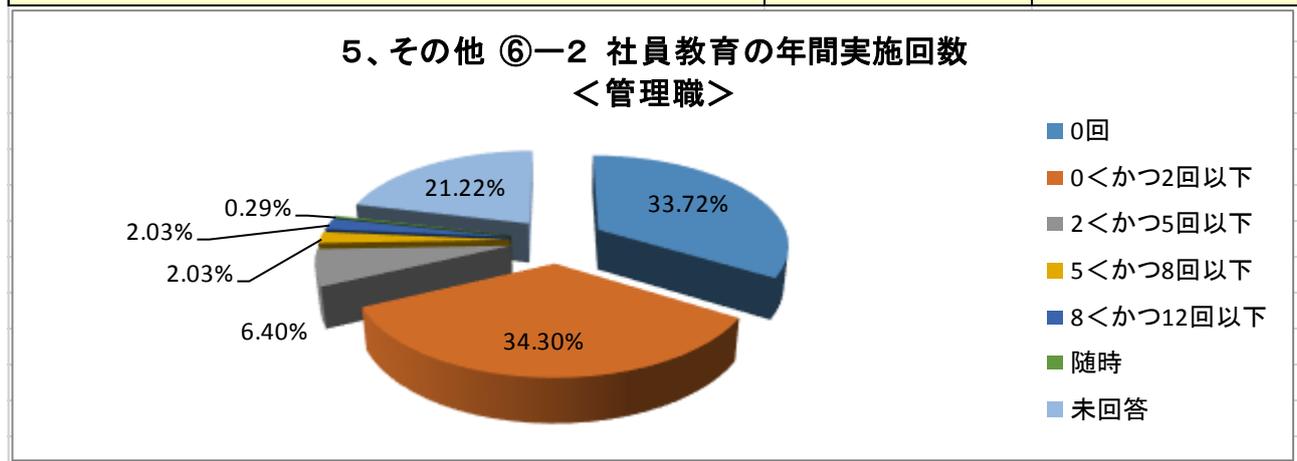
5、その他 ⑥社員教育対象の職種(複数解答可)



⑥-2 社員教育の年間実施回数

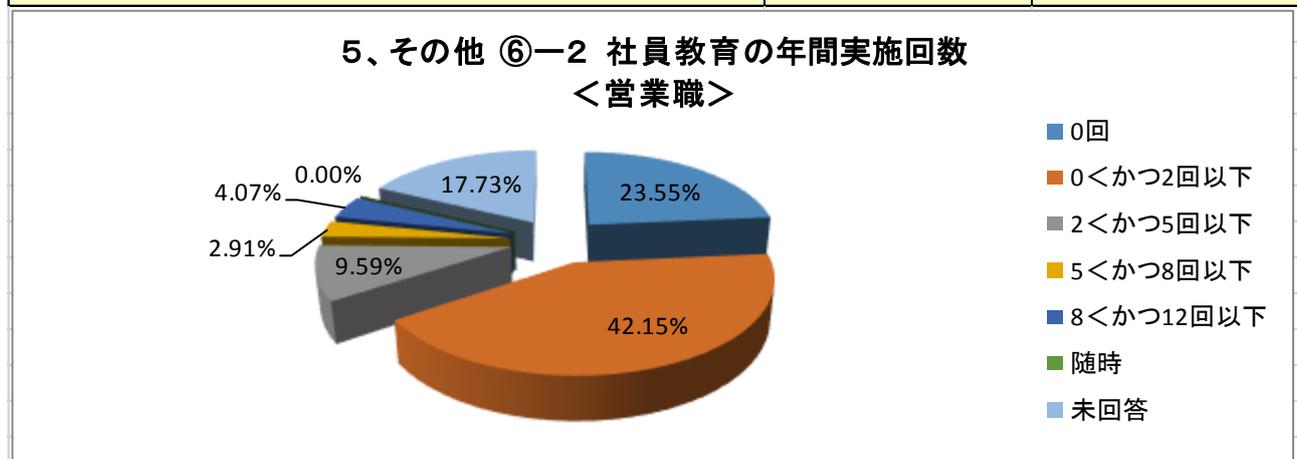
・管理職

選択肢	回答数	構成比率(%)
0回	116	33.72%
0<かつ2回以下	118	34.30%
2<かつ5回以下	22	6.40%
5<かつ8回以下	7	2.03%
8<かつ12回以下	7	2.03%
随時	1	0.29%
未回答	73	21.22%
合計	344	100.00%



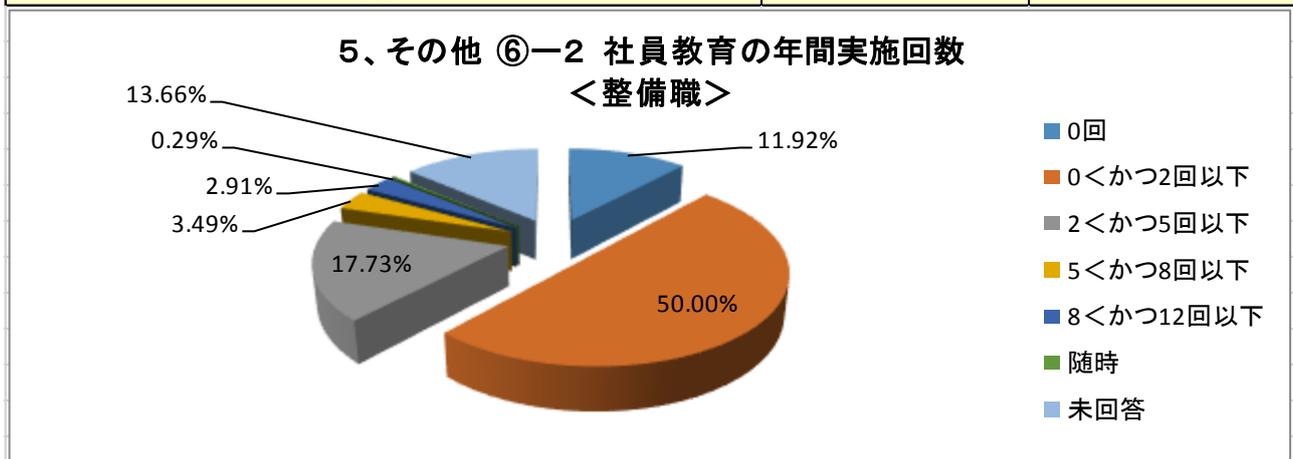
・営業職

選択肢	回答数	構成比率(%)
0回	81	23.55%
0<かつ2回以下	145	42.15%
2<かつ5回以下	33	9.59%
5<かつ8回以下	10	2.91%
8<かつ12回以下	14	4.07%
随時	0	0.00%
未回答	61	17.73%
合計	344	100.00%



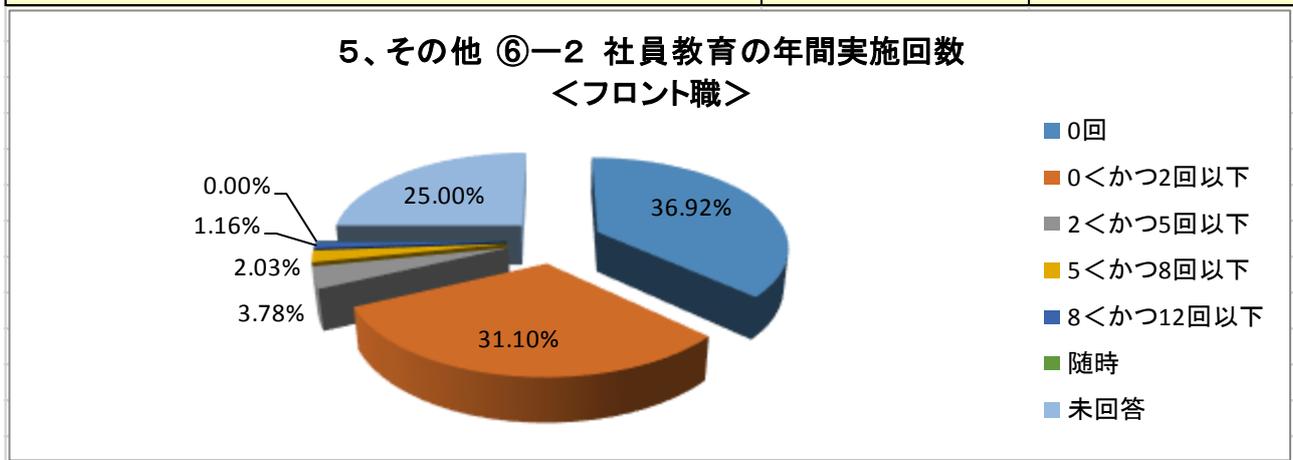
・整備職

選択肢	回答数	構成比率(%)
0回	41	11.92%
0<かつ2回以下	172	50.00%
2<かつ5回以下	61	17.73%
5<かつ8回以下	12	3.49%
8<かつ12回以下	10	2.91%
随時	1	0.29%
未回答	47	13.66%
合計	344	100.00%



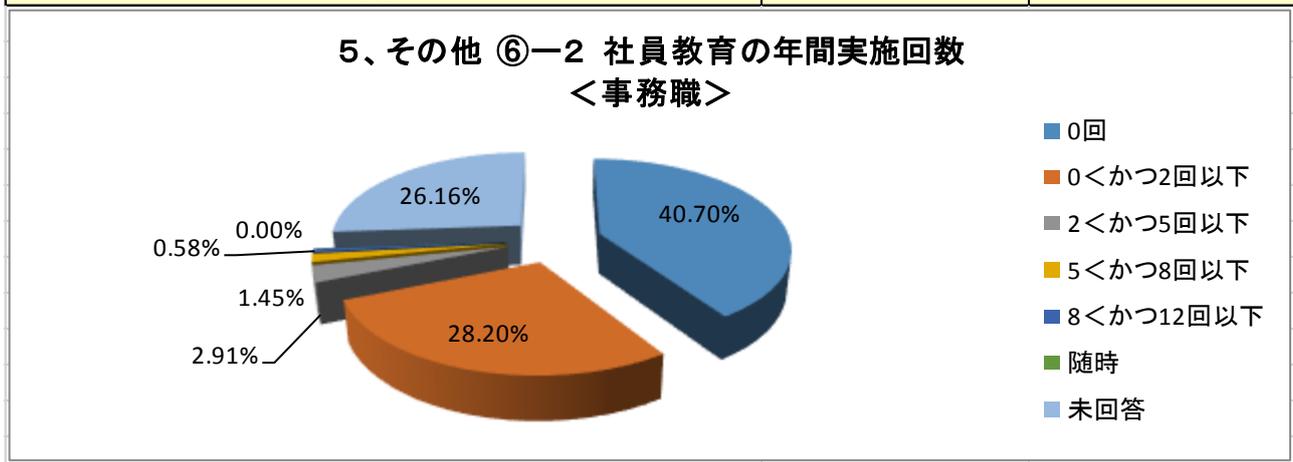
・フロント職

選択肢	回答数	構成比率(%)
0回	127	36.92%
0<かつ2回以下	107	31.10%
2<かつ5回以下	13	3.78%
5<かつ8回以下	7	2.03%
8<かつ12回以下	4	1.16%
随時	0	0.00%
未回答	86	25.00%
合計	344	100.00%



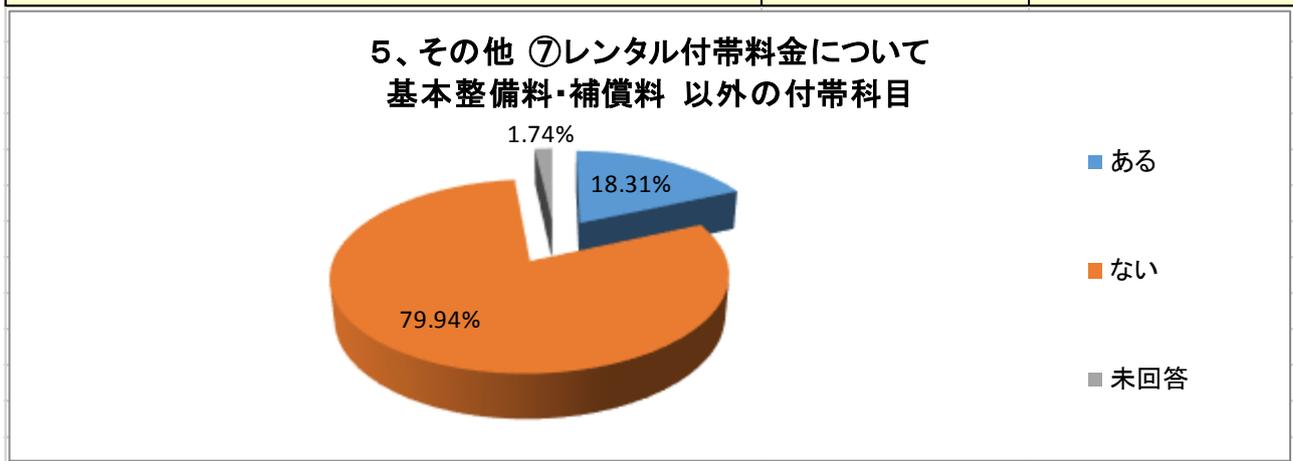
・事務職

選択肢	回答数	構成比率(%)
0回	140	40.70%
0<かつ2回以下	97	28.20%
2<かつ5回以下	10	2.91%
5<かつ8回以下	5	1.45%
8<かつ12回以下	2	0.58%
随時	0	0.00%
未回答	90	26.16%
合計	344	100.00%



⑦レンタル付帯料金について 基本整備料・補償料 以外の付帯科目

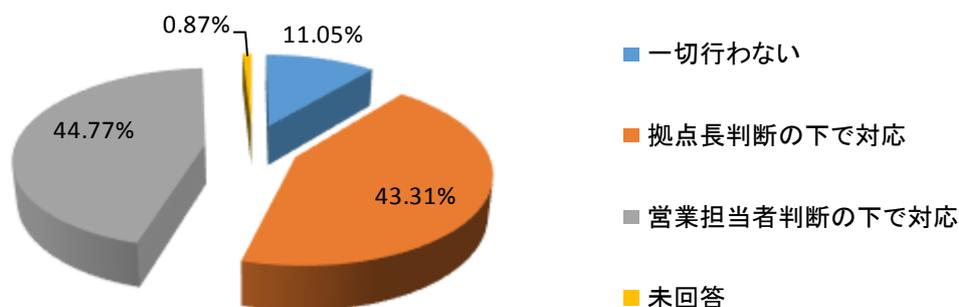
選択肢	回答数	構成比率(%)
ある	63	18.31%
ない	275	79.94%
未回答	6	1.74%
合計	344	100.00%



⑧レンタル休止(カット)の運用…貴社の現況

選択肢	回答数	構成比率(%)
一切行わない	38	11.05%
拠点長判断の下で対応	149	43.31%
営業担当者判断の下で対応	154	44.77%
未回答	3	0.87%
合計	344	100.00%

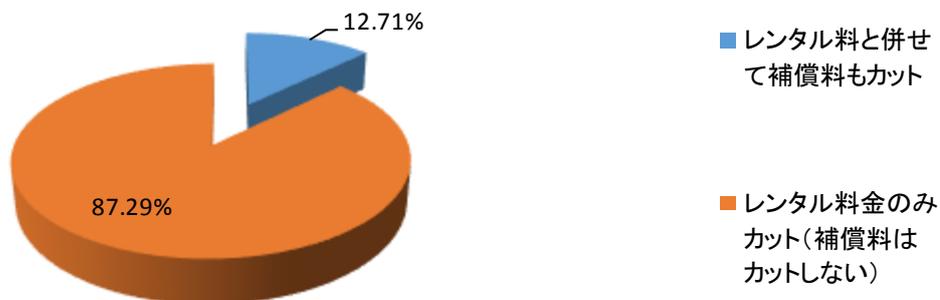
5、その他 ⑧レンタル休止(カット)の運用…貴社の現況



⑧-2 補償料について(⑧で拠点長・営業担当者の判断の下で対応の場合)

選択肢	回答数	構成比率(%)
レンタル料と併せて補償料もカット	38	12.71%
レンタル料金のみカット(補償料はカットしない)	261	87.29%
合計	299	100.00%

5、その他 ⑧-2 補償料について (⑧で拠点長・営業担当者の判断の下で対応の場合)

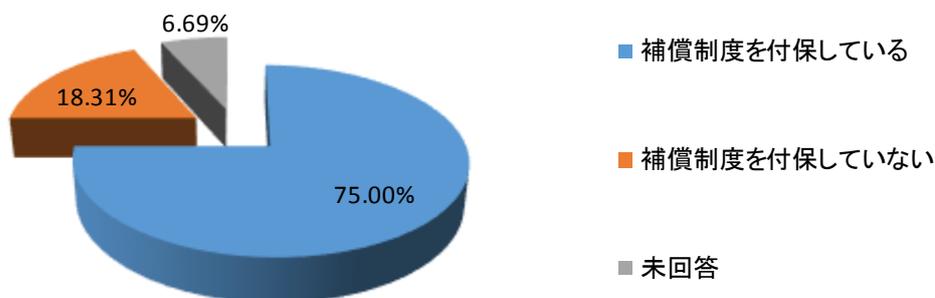


⑨レンタル機器に対する補償制度…貴社の付保状況

・一般重機

選択肢	回答数	構成比率(%)
補償制度を付保している	258	75.00%
補償制度を付保していない	63	18.31%
未回答	23	6.69%
合計	344	100.00%

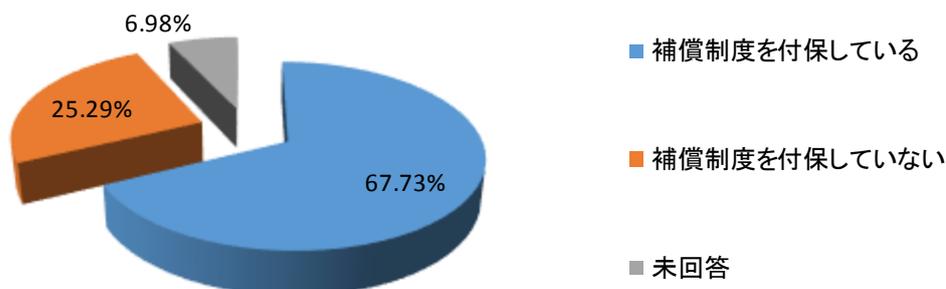
5、その他 ⑨レンタル機器に対する補償制度…貴社の付保状況
 <一般重機>



・小型機械

選択肢	回答数	構成比率(%)
補償制度を付保している	233	67.73%
補償制度を付保していない	87	25.29%
未回答	24	6.98%
合計	344	100.00%

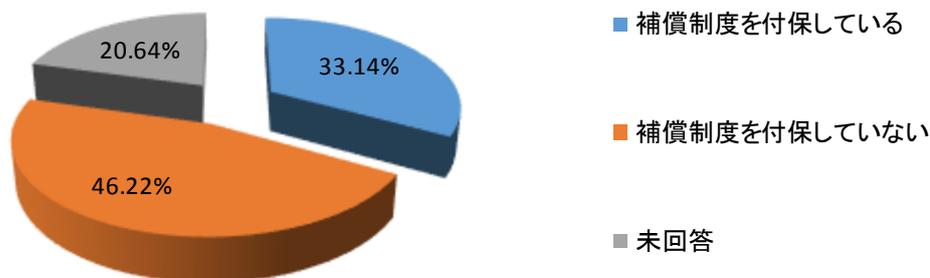
5、その他 ⑨レンタル機器に対する補償制度…貴社の付保状況
 <小型機械>



・仮設系(ハウストイレ等)

選択肢	回答数	構成比率(%)
補償制度を付保している	114	33.14%
補償制度を付保していない	159	46.22%
未回答	71	20.64%
合計	344	100.00%

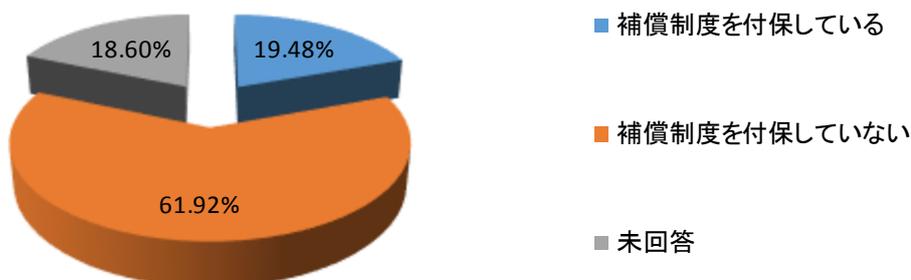
5、その他 ⑨レンタル機器に対する補償制度...貴社の付保状況
 <仮設系(ハウストイレ等)>



・資材系(敷鉄板等)

選択肢	回答数	構成比率(%)
補償制度を付保している	67	19.48%
補償制度を付保していない	213	61.92%
未回答	64	18.60%
合計	344	100.00%

5、その他 ⑨レンタル機器に対する補償制度...貴社の付保状況
 <資材系(敷鉄板等)>



記述回答分

1. 市場動向について

③ レンタル単価 今後の見通し

選択肢外回答

- ・2(やや上昇)と3(変わらず)の間

2. 働き方改革

① 土曜日閉所の取り組み

選択肢外回答

- ・1月～4月閉所
- ・3.5(3月2回閉所 と 4月3回閉所 の間)、一部は3(月2回閉所)

⑤ 社員の週間休日の取得状況

選択肢外回答

- ・月 2.5 日(年 30 日)

⑥ 一2変形労働制の導入の職種(複数回答有) (⑥導入済の場合)

その他の職種

- ・廻送
- ・オペ
- ・建設業部門
- ・フロント
- ・現場作業

⑦ 一2みなし労働制の導入の職種(複数回答有) (⑦導入済の場合)

その他の職種

- ・整備
- ・建設業部門

⑧ 残業手当の支給(複数回答有)

その他 又はコメント記入

- ・営業のみ 4(みなし手当として給与に一定額を含み、超えた分を支給)
- ・営業職のみ 2(上限を決め、一定額で支給)
- ・営業員のみ、賞与時に上乘せ支給
- ・申請承認
- ・手当に含有
- ・営業職等のみ 4(みなし手当として給与に一定額を含み、超えた分を支給)
- ・営業者はナシ
- ・営業は無し

3. 人材の確保と育成について

貴社の状況について

④ 社員の定着の最重点施策(複数解答可)

その他

- ・やりがい、暖かな会員風土
- ・既存の社員と新入社員の人間関係
- ・休日、残業
- ・社内コミュニケーション、面接等
- ・人間関係 (同一内容 2 回答)

- ・目標管理制度の導入

⑤-2 外国人労働者の採用方法について(複数回答有) (⑤採用・採用検討中の場合)

その他

- ・在留資格あり
- ・日本人同様一般募集
- ・人材紹介会社を通して
- ・外国籍
- ・未定
- ・国際結婚永住権取得者
- ・在留資格者
- ・在留権取得者(永住)

⑤-3 外国人労働者の採用地域(複数回答有) (⑤採用・採用検討中の場合)

その他

- ・リトアニア
- ・特定せず、各国より
- ・韓国 (同一内容 2 回答)
- ・アメリカ合衆国

⑤-4 外国人労働者の採用職種技能(複数回答有) (⑤採用・採用検討中の場合)

その他

- ・機械整備
- ・とび
- ・現場作業
- ・通訳
- ・仮設
- ・サービス職
- ・仮設足場職人
- ・総合職
- ・機械整備 (同一内容 3 回答)
- ・営業事務
- ・事務
- ・返納整備
- ・整備全般
- ・営業職 (同一内容 2 回答)
- ・整備
- ・足場工
- ・建築塗装
- ・総合整備
- ・組立て作業

⑥人材の確保と育成に関するご意見・貴社の実践例など

- ・1 社内整備研修 試験 2 国家試験 受講、取得
- ・官・民ともに、土・日・祝祭日を、現場休みとしてももらえたら、週休二日制は、すぐにでも出来るのですが……。お客様があるので、変形労働時間制を採用しています。
- ・合同説明会や会社説明会の時に営業所、工場を見学してから、面接を望む者を対象に一次面接を行なっています。
- ・人材育成に関する勉強会など支部にアドバイスしてほしい。
- ・ここ数年採用は非常に厳しい。社員の紹介、求人サイトに長く掲載でどうか採用。・給与体制の変更(総額では他社と同じなので手当等を基本給に含めるように見直し。及び年間休日増加(100 日→108 日)等)しかし、求人には効果なし。
- ・地元、学校への PR

- ・外国人を雇い入れたいが、どうすれば良いのかわからない。セミナーや、国機関の説明会もしくは、マッチング等の企画があれば参加したい。
- ・企業秘密
- ・技術職に付、育成が大変で有る。
- ・大学キャリアセンターとのリレーション構築に努めている。リクルートなどの人材紹介会社との情報交換に努めている。資格取得のためのOJT研修、メーカーなどの外部研修、通信教育など幅広く活用している。
- ・人としての意見、行動を尊重する。年齢問わず
- ・整備員(有資格者)不足は深刻である。(若年者、高齢者を問わず)協会でもメーカー整備退職者やポリテクセンター・職訓等に働きかける等の採用ホローの導入を検討をお願いしたい。
- ・建設機械の整備という職種で技能実習生、もしくは高度人材の採用ができるよう早急に認定(職種)を受ける必要がある。レンタル業界(協会)として完全に出遅れている。
- ・市場のレンタル単価が低く儲けが出にくくなっている事が給料面に悪影響になって行くと、今より一層人材の確保が難しくなると思います。
- ・人材の確保に関して、建設機械レンタルという業界は学生の方の認知度が低いことから、まずは学生に知ってもらうというところから始めている。知ってもらい、興味を持ってもらって入社に繋げるということを心掛けている。育成に関しては、職種・階層ごとに繰り返し教育を実施している。
- ・技能実習制度に、自動車整備士はありますが、建設機械整備士がありません。よってレンタル業において整備士を採用する際
- ・外国人や、障がい者の方を採用したいのはやまやま。しかし、言葉の問題、危険負担の問題等で踏みきれない。そのあたりの線引きはどうされているのだろうか？
- ・技術職の人員の確保が一番むずかしい。若い人を育てて行くしかないと思う。技術学校を卒業している人に限らず、資格等を取りながら、一人前にするしかないと思われる。
- ・とりあえず、過保護にしとけば確保される
- ・新卒、通年、組織長、各階層別の研修を実施
- ・他社より高めの給与、人のツテで探す

5. その他

④直近3年間に於ける社員の離職率

コメント記入

- ・そもそも新規の入社がない…。離職以前の問題

⑦レンタル付帯料金について 基本整備料・補償料 以外の付帯科目

ある場合の科目(料)

- ・補償 (同一内容 9 回答)
- ・積み込み
- ・汲取
- ・基本 (同一内容 3 回答)
- ・泥落とし (同一内容 3 回答)
- ・基本管理
- ・サポート (同一内容 3 回答)
- ・損耗、清浄
- ・清掃 (同一内容 4 回答)
- ・消耗品
- ・冬期管理 (同一内容 2 回答)
- ・冬期サービス
- ・清掃、冬期料金(12~2月)
- ・洗車 (同一内容 2 回答)
- ・機械、組立、解体、指導
- ・返納整備 (同一内容 3 回答)
- ・基本、安心サポート
- ・機械清掃
- ・残土処理
- ・スノータイヤ料金

- ・冬期使用
- ・リサイクル
- ・脱着工賃
- ・各タイヤ
- ・基本・補償
- ・泥落とし、ケレン
- ・燃料代
- ・2 回保証、最低
- ・アタッチメント脱着
- ・基本管理、サービス
- ・損耗
- ・冬タイヤ
- ・基本管理・補償

※その他 流通問題について協会に対するご意見や取り組んでほしいテーマなど

- ・不良ユーザーの共有
- ・コンプライアンス 働き方改革
- ・社員個人個人の有給休暇消化率を出すことは簡単ですが、全社員の平均を出すことは大変でした。(社員一人一人の取得月が違うため)何か良い方法、簡単な方法(良いソフト)があるようでしたら教えて下さい。
- ・特にありません
- ・レンタル機の返却時刻を 17:30 で推進してほしい。
- ・全国一律の定価表、運賃表等の基準作成 ・人件費がこれからも上昇していく、その為にも、バケットの交換等サービスにしているものを標準にして価格表を決めてもらいたい。
- ・レンタル単価が上らない事が問題で商品仕入価格は、あがってきている。
- ・レンタル単価の見直し。 ・休止日の廃止。
- ・今回の設問(働き方改革)にあるように、本当の意味で我が業界も“改革”をしなければ、本当に“入社する人材が居なくなる”→サービス業である難しさは、理解できるが“土日の完全開店”を目差す必要あり。
- ・レンタル会社によって価格が大巾に違い、W レンタルが活用出来ない状況にある。WR の活用をもっと促す事に重点を置いて欲しい。
- ・災害時の保険適用の物差しが、各社違うので、ユーザーに迷惑を掛ける時が有ります。(動産保険) 再レンタルを行う時も…。
- ・ゴムパット、ゴムキャター、サニーホース、エアホース等、ゴム系廃棄にこまっている。処分する業者が少ない為金額が高くこまっている。メーカー系、社外品販売業者が引取ってくれる様な案がないものか？
- ・建設機械は「安全、環境」のスペックで高騰しています。この部分は機械の生産性(能力)に直結しない事で価への転化が非常に難しい。とは言え、客先に理解いただかない限り成り立たないのも事実です。別途付帯料金設定の基対処と考えます。急務を要する問題(死活問題)と捉え、協会の主導を求めたい。
- ・単価等の協会から建設業界への要望、理解の働きかけを積極的に取り組んでほしい。
- ・協会の茶番じゃない取組み